



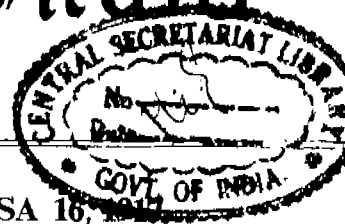
भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 1]
No. 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 6, 1996/वी० 16, 1917
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 6, 1996/PAUSA 16, 1917



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (संघीय मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिक्षण और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसंबर, 1995

मा.का.वि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जांच ब्यूरो (सहायक
पुस्तकालयाध्यक्ष) शर्ती नियम, 1967 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया
गया है, कार्मिक, लोक शिक्षण और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय जांच ब्यूरो में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिक्षण और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय
जांच ब्यूरो, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची
के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- शर्ती की पद्धति आयु सीमा, ग्रहणार्थ प्राप्ति:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता—यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिवका पति या जिवकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्ग पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

- 5- शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किमी बर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।
- 6- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा से छूट और रिपायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अन्वयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--------------------------|--|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--------------------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------------|---|--|--|----------------|----------------|----------------|
| सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | *(1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज्यपत्रित अननु- सूचित सचिवालय | 2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू
होगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

| 11 | 12 |
|----|----|
|----|----|

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर
स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

12

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोगन में डिप्लोमा या समतुल्य।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर उसका चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक बाद-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण का प्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। अन्य अधिकतम

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सांगू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 213/91-ए. बी. बी.-II]

एस. सीन्दर राजन, भ्रवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th December, 1995

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1967, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Assistant Library and Information Officer, Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto,

shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No of Posts | Classification | Scale of Pay |
|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Assistant Library and Information Officer | 01 * (1995) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500. |
| Whether Selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 | Age limit for direct recruits | |
| 5 | 6 | 7 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | |
| Educational and other qualification required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion/transfer on deputation. |
| In case of recruitment by promotion/,deputation/transfer, grades from which to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |
| 12 | 13 | 14 | |
| Promotion/Transfer on deputation : 1. Officers under the Central Government :— | Not applicable | Consultation which Union Public Service Commission necessary | |

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;

AND

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University Institute or equivalent.

(iii) Two years professional experience in a Library of Standing.

OR

Diploma in Computer applications from a recognised University or Institute or equivalent.

2. The Departmental Senior Library and Information Assistant with three years' regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

योजना आयोग

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 2 --सरकारी राजपत्र में 30-9-95 को सा. का. नि. 439 के रूप में प्रकाशित इस आयोग दिनांक 4-9-1995 की अधिसूचना सं. ए - 12018/1/94 - प्रशा. - 5 में योजना आयोग में नयाचार अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियमावली की अनुसूची में निम्नलिखित शुद्धि की जाती है :
कालम - 12 "(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रावधान प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" के स्थान पर निम्नलिखित होगा :

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रावधान प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) "

[सं. ए - 12018/1/94 - प्रशा. - 5]

राजेंद्र प्रसाद शर्मा, धवर सचिव

PLANNING COMMISSION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th December, 1995

GSR.2.—In this Commission's Notification No. A-12018/1/94-Adm. V dated 04-09-1995 published in the Official Gazette as GSR No. 439 on 30-9-95, the following correction is made to "The Schedule" to the Recruitment Rules for the post of Protocol Officer in the Planning Commission :

Column 12—For "(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation|department of the Central Govt. Shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maxi-

mum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)", following may be substituted :

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some organisation|department of the Central Govt. Shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation|transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)."

[No. A-12018/1/94-Adm. V]

R. P. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(लघु कृषक कृषि व्यवसाय परिसंघ)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1995,

सा.का.नि. 3 —भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, लघु कृषक कृषि व्यवसाय परिसंघ इस संगठन अधीन लघु कृषक कृषि व्यवसाय परिसंघ, जो कि सोसायटी पंजीकरण अधिनियम 1860 के अंतर्गत गति किया गया, में निम्नलिखित पदों पर भर्ती की पद्धति के बारे में अनुबंध के अनुसार निम्नलिखित नियम बनाता है।

- (1) प्रशासनिक अधिकारी (वेतनमान : 2000-3500 रुपए)
- (2) कार्यालय सहायक (1400-2600 रुपए)
- (3) कैशियर (1400-2600 रुपए)
- (4) प्रोग्रामर-सह कंप्यूटर ऑपरेटर (2000-3500 रुपए)

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद अथवा अधिनियम पद |
|----------------------|----------------|-----------|--|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. प्रशासनिक अधिकारी | एक | सागू नहीं | 2000-60-2300-द.रो.-75- 3200-100-3500 रुपए | सागू नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

6

7

लागू नहीं

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

लागू नहीं

लागू नहीं

परिषद् की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-निधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

12

लागू नहीं

प्रतिनिधित्व पर प्रोन्नति/स्थानांतरण (अल्पाधिक अनुबंध सहित) ;

केन्द्र सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/संगठन तथा स्वायत्त विभागों के ऐसे व्यक्ति जो निम्नलिखित अनिवार्य तथा वांछनीय अर्हताएँ/अपेक्षाएँ पूरी करें हों:

अनिवार्य अर्हताएँ/अपेक्षाएँ

- (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
- (2) नियमित आधार पर समान पद पर काम कर रहा हो; या
- (3) 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले पद पर छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो; और

वांछनीय योग्यताएँ

- (4) स्थापना, प्रशासन तथा लेखा कार्यों का अनुभव।

टिप्पणी: विभागीय उम्मीदवार यथा, कार्यालय सहायक और कैशियर जो उपरोक्त अर्हताएँ पूरी करते हैं, इसके लिए उम्मीदवार के पात्र हैं और इस पद के लिए किसी विभागीय उम्मीदवार का चयन कर लिए जाने की स्थिति में इसे पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय/प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें लघु कृषक कृषि व्यापार संघ का अध्यक्ष निदेशक अध्यक्ष के रूप में तथा कृषि तथा सहकारिता विभाग के निदेशक या उप सचिव स्तर का एक अधिकारी शामिल है।

लागू नहीं

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------|---|--|--|--|
| 1. कार्यालय सहायक | एक | लागू नहीं | 1400-40-1600-50-2300- ब.रो.-60-2600 | अवयव |
| 6 | | | 7 | |
| लागू नहीं | | | लागू नहीं | |
| 8 | | 9 | | |
| लागू नहीं | | लागू नहीं | | |
| 10 | | 11 | | 12 |
| लागू नहीं | | स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालीन संविदा सहित) | | केन्द्रीय सरकार, भावजनिक क्षेत्र के नए नए / संगठनों तथा स्थापित निकाशों के वे व्यक्ति जो निम्नलिखित अनिवार्य तथा बांछनीय ग्रहणाएँ / अपेक्षाएँ पूरी करते हों:— अनिवार्य ग्रहणाएँ अपेक्षाएँ (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री, (ii) नियमित आधार पर समकाल प्रवर्धनी हो, या (iii) 1400—2300 रु. के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा रखते हों या 1350— 2200 रु. 1320—2040 रु. के वेतन- मान में पांच वर्ष की सेवा रखते हों । बांछनीय ग्रहणाएँ/अपेक्षाएँ (iv) अंग्रेजी/हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (v) प्रशासन स्थापना कार्य का अनुभव |
| | 13 | | 14 | |
| | एक दो सदस्यीय समिति जिसमें एस. एफ. ए. सी. के प्रबन्ध निदेशक अध्यक्ष तथा कृषि एवं सहकारिता विभाग के उप सचिव स्तर का कोई एक होंगे । | | लागू नहीं | |

मोहन कंदा, संयुक्त सचिव,,

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|----|-----------|--|------|
| 1. केशियर (रोकड़िया) | एक | लागू नहीं | 1400-40-1600-50-2300- ब.रो.-60-2600 रु. | अवयव |
| 6 | | | 7 | |
| लागू नहीं | | लागू नहीं | | |
| 8 | | 9 | | |
| लागू नहीं | | लागू नहीं | | |

| 10 | 11 | 12 |
|------|---|---|
| नहीं | स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधिक अनुबंध सहित) | केन्द्र सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/संगठन/ स्वायत्तशासी निकाय के ऐसे स्वतंत्र जो निम्न- लिखित अनिवार्य योग्यताएँ/शर्तें पूरी करने हों:- (i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि (ii) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या (iii) 1400-2300 रु. के वेतनमान वाले पद पर नौकर वर्षों की नियमित सेवा या 1350-2200/1320-2040 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखें हों। (iv) रोकड़ एवं निष्ठा कार्य करने का अनुभव। |

| 13 | 14 |
|---|------|
| एक दो सदस्यीय समिति जिसमें एक, कुलक व्यापार मंडल के प्रमुख निर्देशक अध्यक्ष के रूप में तथा कुल मंडल सहकारिता विभाग के उप निबंधक के अधिकारी शामिल होंगे। | नहीं |

| सोहन कौरा, संयुक्त सचिव | | | | |
|---|----|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. प्रोग्रामर-मैत्र-कम्प्यूटर अपरेटर | एक | नहीं | 2000-60-2300-द. गे 75-3200-100-3500 रुपए | नहीं |
| 6 | | | 7 | |
| नहीं | | | नहीं | |
| 8 | | | 9 | |
| नहीं | | | नहीं | |
| 10 | | 11 | | 12 |
| नहीं | | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण - (अत्यावधिक अनुबंध सहित) | | केन्द्र सरकार/सार्वजनिक प्रतिष्ठान/संगठन और स्वायत्तशासी निकाय के ऐसे अधिकारी जो निम्नलिखित अनिवार्य योग्यताएँ/शर्तें पूरी करने हों; (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या (2) 1400-2300/2600 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर छः वर्षों की सेवा कर चुके हों। (3) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, गणित, अर्थशास्त्र, वाणिज्य, सांख्यिकी की एक विषय के रूप में लेते हुए स्नातक की उपाधि। |

12

(4) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान में कम्प्यूटर संचालन में डिप्लोमा प्रमाणपत्र ।

(5) निर्जी कम्प्यूटरी/मिलीज/मैन क्रेस ए प्रचालन में 3 वर्ष का अनुभव ।

13

14

विभागीय/एग्रीकल्चर/सचिव समिति जिसमें लघु कृषक कृषि स्थापना सेवा का प्रबन्ध निदेशक गृहस्था के रूप में तथा कृषि तथा सहकारिता विभाग के निदेशक या उप सचिव स्तर या एक अधिकारी शामिल है ।

नगर नहीं

[गं.-39011/9/91-टी.]

संलग्न कंदा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

Department of Agriculture & Cooperation)
(Small Farmers Agri-Business Consortium)

New Delhi, the 21st December, 1995

G.S.R. 3.—The Government of India Ministry of Agriculture Department of Agriculture and Cooperation, Small Farmers' Agri-Business Consortium makes the following Rules as in the Annexures regarding the method of Recruitment

to the following posts in the organisation, namely, Small Farmers' Agri-Business Consortium (SFAC) set up under the Societies Registration Act, 1860.

(1) Administrative Officer (Scale of Pay Rs. 2000-3500);

(2) Office Assistant (Rs. 1400-2600);

(3) Cashier (Rs. 1400-2600); and

(4) Programme-cum-Computer Operator (Rs. 2000-3500).

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post |
|------------------------------|-----------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Administrative Officer | One | N.A. | Rs 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500 | N.A. |
| Age limit or direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | | |
| 6 | | 7 | | |
| N.A. | | N.A. | | |

| | |
|---|---|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|---|---|

8

9

N.A.

N.A.

| | | |
|----------------------------|--|---|
| Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made |
|----------------------------|--|---|

10

11

12

N.A.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)

Persons from Central Govt. Public Sector Undertakings/Organisations and autonomous bodies fulfilling the following essential and desirable qualifications/requirements :

Essential qualification/requirements.

(i) a degree from a recognised University;

(ii) holding analogous posts on regular basis; or

(iii) having six years regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2300/2600; any

Desirable qualifications :

(iv) experience in handling establishment, administration and accounts work.

Note: Departmental candidates viz. office Assistant & Cashier fulfilling the above qualifications are eligible to be considered and in the event of selection of any departmental candidate for the post then it will be treated as having been filled by promotion

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental/Promotion/Selection Committee consisting of Managing Director of SFAC as Chairman and one Officer of the rank of Director or Deputy Secretary from the the Department of Agri. & Cooperation.

N.A.

1

2

3

4

5

1. Office Assistant

One

N.A.

Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600

Non-selection

6

7

N.A.

N A

8

9

N.A.

N.A

10

11

12

N.A.

Transfer/Transfer on Deputation
(including short-term contract)Persons from Central Government, Public Sector
Undertakings/Organisations and autonomous bodies
fulfilling the following essential and desirable quali-
fications/requirements :

Essential Qualifications/Requirements

(i) a degree from a recognised University;

(ii) holding analogous posts on regular basis; or

(iii) having four years regular service in the posts in the
scale of Rs. 1400—2300/ or five years experience in
the scales of Rs. 1350-2200/ Rs 1320-2040.

Desirable qualifications/requirements.

(iv) Typing speed of 30 words per minute in English/
Hindi and

(v) Experience of administration establishment work.

13

14

A two member Committee consisting of the Managing
Director of SFAC as Chairman and one officer of the rank
of Deputy Secretary from the Department of Agriculture &
Cooperation.

N A

1

2

3

4

5

1. Cashier

One

N.A.

Rs 1400-40-1600-50-
2300-EB-60-2600

Non-selection

6

7

N A

N A

| | | | | |
|--|---|---|---|------|
| 8 | | 9 | | |
| N.A. | | N.A. | | |
| 10 | 11 | 12 | | |
| N.A. | Transfer/Transfer on deputation (including short-term contract) | Persons from Central Govt. Public Sector Undertakings/Organisations/autonomous bodies fulfilling the following essential qualifications/requirements : (i) a degree from a recognised University; (ii) holding analogous posts on regular basis; or (iii) having four years regular service in the posts in the scale of Rs 1400 - 2300/- or five years experience in the scale of Rs 1350—2200/1320—2040 (iv) Experience in handling cash and accounts work. | | |
| 13 | 14 | | | |
| A two member Committee consisting of the Managing Director of SFAC as Chairman and one officer of the rank of Deputy Secretary from the Department of Agriculture & Cooperation. | | N.A. | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Programme-cum-Computer Operator | One | N.A. | Rs. 2000-60-2300- F.B-75-3200-100-3500 | N.A. |
| (6) | | (7) | | |
| N.A. | | N.A. | | |
| (8) | | (9) | | |
| N.A. | | N.A. | | |
| (10) | | (11) | | |
| N.A. | | (12) | | |
| N.A. | Transfer on Deputation (including short-term contract). | Persons from Central Govt. Public Undertakings/Organisations and autonomous bodies fulfilling the following essential qualifications/requirements : | | |

- (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) having six years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600/-.
- (iii) Degree of recognised University with Science, mathematics, economics, Commerce statistics as one of the subjects.
- (iv) Diploma/Certificate in Computer application from and accredited recognised institutions by the Deptt. of Electronics.
- (v) 3 years experience in operation of personal computers/minies/main frames etc.

Departmental/Promotion/Selection Committee consisting of Managing Director of SFAC as Chairman and one officer of the rank of Director or Deputy Secretary from the Department of Agri. & Co-operation.

N.A.

[No. 49011/9/94-T]

MOHAN KANDA, Joint Secy.

दूरसंचार विभाग

(एम टी एल अनुभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1991

भा.का.नि. 4.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा जहां तक कि भारतीय डाक एवं तार (आशुलिपिक) भर्ती नियमावली, 1968; डाक व तार (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियमावली, 1981, डाक व तार (आशुलिपिक-ग्रेड-I) भर्ती नियमावली, 1983 दूरसंचार विभाग के आशुलिपिकों के पदों से सम्बद्ध है, इन नियमावतियों का अधिग्रहण करते हुए परन्तु इस अधिग्रहण से पूर्व उन संबंधित बातों को छोड़कर जो की जा चुकी हो या किए जाने के लिए छोड़ा गया हो, दूरसंचार विभाग में आशुलिपिकों के कतिपय पदों की भर्ती पद्धति बिनियमित करने संबंधी एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारम्भ :

(i) इन नियमों को दूरसंचार विभाग आशुलिपिक (ग्रेड-I, II, III) भर्ती नियमावली, 1991 कहा जाएगा ।

(ii) ये नियम, सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :

उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कॉलम 2—4 में बिलिखित होगा ।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, ग्रहणता आदि :

उपर्युक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयुसीमा, ग्रहणता तथा उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम 5—14 में बिलिखित किया गया है ।

4. अतर्हताएं: ऐसा कोई भी व्यक्ति किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसने:

(क) ऐसे किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, या

(ख) अपनी पत्नी या पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह का करार किया है ।

परन्तु इसके साथ यह उपबंध किया गया है कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि संबंधित व्यक्ति और उस विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्थानीय कानून के अंतर्गत या अन्य किसी आधार पर इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव में भूत राख सकती है।

5. डील देने का अधिकार: यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि डील देना आवश्यक या समीचीन है तो वह डील देने के आधार को विवक्षित कर में वर्ज करके किसी भी वर्ग या श्रेणी के किसी भी व्यक्ति के बारे में इन नियमों के उपबंधों में डील देने का आदेश कर सकती है।

6. अन्वय: ये नियम किसी भी रूप में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण एवं छूट को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | क्या पद, चयन पद है या गैर-चयन पद | क्या केन्द्रीय सामान्य सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के संबंधित वर्गों का लाभ देय है | संक्षेप भर्ती के लिए आयुसीमा के लिए |
|------------------|---|---|------------------------------------|----------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आधुनिक ग्रेड-III | 1773* 1994 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय समूह "ग" अराजपक्षित (लिपिकीय) | 1200-30-1560- ए.पो.-40-2040 रु. | लागू नहीं | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों तथा अनुदेशों के अनुरूप, सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट) दिव्यणी : आयुसीमा, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्धारित की जाएगी। |

संक्षेप भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं क्या इस मामले में संक्षेप भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती का पद्धति: संक्षेप भर्ती या परीक्षा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा या निम्न पद्धतियों द्वारा होने वाले अन्य प्रविष्टि

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|----|----|
|---|---|----|----|

ग्रेड-III

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की गई।
- (ख) आधुनिक में प्रति मिनट 60 शब्द तथा टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति होनी चाहिए।
- लागू नहीं
- 2 वर्ष
- **संक्षेप भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत।
- 50 प्रतिशत भर्ती 1200—2040 रु. के वैतनमान से कम निशाने समूह में के ऐसे कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से की जाएगी जो संक्षेप भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं रखते हैं तथा जिन्होंने भर्ती करने वाले प्राधिकारी के अंतर्गत कार्य करने हुए अपने ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की निशाने सेवा पूरी कर ली है। इस पद्धति से उन्सुखार उत्पन्न न होने की स्थिति में भर्ती, संक्षेप भर्ती द्वारा की जाएगी।
- 25 प्रतिशत भर्ती विभाग के अस्थायां नियुक्त अनियमित मजदूरों में से प्रतिभागिता परीक्षा के माध्यम से की जाएगी जो संक्षेप भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं रखते हैं। इस पद्धति से

11

उम्मीदवार उपलब्ध न होने की स्थिति में जूनी, गीर्धा जूनी द्वारा की जाएगी।
टिप्पणी: **यदि निर्धारित सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर कनिष्ठ उम्मीदवारों के मामले में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो पदोन्नति के ऐसे मामलों के लिए कनिष्ठ उम्मीदवारों के मामलों में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने (पदोन्नति परीक्षा) प्रवेशन की अवधि पूरी कर ली हो।

12

13

14

पदोन्नति/प्रतिनिधित्व स्वामतः के मामले में वह क्षेत्र जिससे पदोन्नति, प्रतिनिधित्व स्वामतः किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका संरचना

परिस्थितियाँ जिनके अंतर्गत जूनी करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

लागू नहीं

समूह "ग"

विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित स्तर के सदस्य होंगे :-

- (1) निदेशक, दूरस्थार (मुख्यालय)
- (2) सहायक महाप्रदेशक (प्रशासन)
- (3) किसी भी अन्य विभाग का समूह "क" स्तर का अधिकारी

लागू नहीं

भाग-III कैसे प्राणनिधित्वों में से पदोन्नति द्वारा जिनसे इस क्षेत्र में लगातार पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

समूह "ग"

विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित स्तर के सदस्य होंगे :-

- (1) निदेशक, दूरस्थार मुख्यालय--अध्यक्ष
- (2) सहायक महाप्रदेशक (प्रशासन)--सदस्य
- (3) किसी भी अन्य विभाग का समूह "क" स्तर का अधिकारी--सदस्य

लागू नहीं

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

प्राथमिक क्षेत्र-II

376*

1994

सामान्य केन्द्रीय सेवा

1400-40-1600-

गैर-चयन

लागू नहीं

लागू नहीं

समूह "ग" अराजपति

50-2000-द.रो.-50-

2600

प्राथमिक क्षेत्र-I

376*

सामान्य केन्द्रीय सेवा

1610-60-2600-

गैर-चयन

लागू नहीं

लागू नहीं

समूह "ग" अराजपति

द.रो.-75-2900

(निपिकीय)

*कार्यभार के आधार पर विभक्त हो सकती है।

8

9

10

11

लागू नहीं

लागू नहीं

नहीं

100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

12

13

14

ग्रेड-II के ऐसे आभ्युक्तिकों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने समूह "ग"

इस ग्रेड में लगातार पांच वर्ष की सेवा अर्पित कर विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित स्तर के सदस्य होंगे

- (1) महा प्रबंधक/मुख्य महा प्रबंधक--अध्यक्ष
- (2) निदेशक वृत्तसंचार सेवाएं--सदस्य
- (3) किसी भी अन्य विभाग का समूह "क" स्तर का अधिकारी--सदस्य

लागू नहीं

[फा. सं. 206/7/90-एस.टी.एन.]

बी. के. गुप्ता, सहायक महा निदेशक
(एस टी एन)

DEPARTMENT OF TELECOMMUNICATIONS

(STN Section)

New Delhi, the 2nd December, 1994

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Stenographer) Recruitment Rules, 1968, Post and Telegraphs (Stenographer Grade. II) Recruitment Rules, 1981; Post and Telegraph Department (Steno. Gr. I) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to posts of stenographers in the Department of Telecommunications except as respect things done of omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of stenographers in the Department of Telecommunications namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Telecommunications Stenographers (Grade I, II, III) Recruitment Rules, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2-4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in column 5-14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into a contracted a marriage with any person for appointment to the said posts, shall be eligible provided that; Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay |
|------------------------|-----------------|--|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Stenographer Grade-III | 1773* (1994) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial). | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. |

| Whether selection post or non-selection post. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruit |
|---|--|---|
| 5 | 6 | 7 |
| Not applicable | No | Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government). Note: The age limit shall be determined to be the crucial date fixed for the purpose by the Staff Selection Commission from time to time. |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|----------------------------|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| (Grade-III) (a) should have passed matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. (b) should have a speed of 80 words per minutes in short hand and 30 words per minute in typewriting | Not applicable | 2 years | Note: Where Juniors are considered for promotion by virtue of fulfilling the prescribed years of services, for such promotions the seniors will also be considered subject to the conditions that they have completed probation period. 25% by direct recruitment. 50% by departmental competitive examination from amongst regular Group 'C' employee below the grade of Rs. 1200-Rs. 2040 who possess the educational and other qualifications laid down for direct recruits and have rendered atleast three years regular service in their grade, working under the recruitment authority failing which by direct recruitment. 25% by competitive examination from amongst temporary status casual labourers of the department who possess the educational and other qualifications laid down for direct recruits failing which by direct recruits. |

| In case of recruitment by promotion deputation transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion committee exists what is its composition ? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|
| 12 | 13 | 14 |
| Not applicable | Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director of Telecommunications services (Head Quarter) | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----------------------|-------------|--|---------------------------------|
| Stenographer Grade-II | 376* (1994) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. (Ministerial). | Rs 1400-40-1600-50-2300-EB-2600 |
| Stenographer Grade-I | 376* (1994) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. (Ministerial) | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. |

*Subject to variation dependent on workload.

| 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Non-Selection Non-Selection | Not applicable Not applicable | Not applicable Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|------------------------------|----------------|----|-------------------|
| (Grade-II) Not applicable | Not applicable | No | 100% by promotion |
| Grade-I) Not applicable. | Not applicable | No | 100% by promotion |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|-----------------|
| Promotion from amongst Stenographers Grade-III having rendered five years continuous service in the Grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director of Telecommunications (Head Quarter)—Chairman. (2) Assistant General Manager (Administration)—Member (3) Group 'A' officer of any other-Department—Member. | Not applicable |
| Promotion from Steno-grade-II having rendered five years continuous service in the grade. | Group C-Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) General Manager/Chief General Manager —Chairman. (2) A Director of Telecom. Services—Member. (3) Group A Officer of any other Department—Member | Not applicable. |

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय)

नई दिल्ली, 1 जून, 1995

सा. का. नि. 5.—संविधान के अनुच्छेद 309 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में डैस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्षक और प्रारम्भ (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, डैस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1995 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा और अर्हताएं एत्यादि :— भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद के अन्य विषय उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. ये व्यक्ति पात्र नहीं होंगे :—

(क) यह व्यक्ति जिसने उक्त व्यक्ति के पति/पत्नी के जीवित होते हुए विवाह किया है, या

(ख) यह व्यक्ति, जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

ये व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र होंगे :

नगरों यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक के अन्तर्गत स्त्रीकार्य है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :— जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि यह आवश्यक है या इसे शीघ्र करना है, वहाँ सरकार आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या व्यक्ति के लिए इन नियमों के किसी भी प्रावधान में लिखित में कारण देते हुए छूट दे सकती है।

6. बचाव : समय-समय पर इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में, ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए प्रवर्तन अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | पद का वर्गीकरण | वेतनमान | क्या प्रवर्ग अथवा गैर प्रवर्ग पद है | क्या केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियमावली, 1992 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा लाभ बर्षों को जोड़ा गया है |
|--|---|--|-------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| डैस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर | 1* (1992) *कार्याधिक्य होने पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिबीय | 950—1500 रु. | लागू नहीं | लागू नहीं |
| सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नति द्वारा पदोन्नति पर भी लागू होगी | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो | क्या भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| 18—25 वर्ष (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य) | (क) 12 कक्षा पास या समतुल्य (ख) आंकड़े दर्ज करने के फार्म में कम से कम 8000 की डिप्रेशन की गति होनी चाहिए। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती टिप्पणी :— मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में डैस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर के | |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|---|----|---|
| उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक की छूट है। टिप्पणी: आयु निर्धारण की तिथि तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, (असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, लक्षद्वीप का अंडमान और निकोबार के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है। | टिप्पणी-1 उत्तम अर्थक उम्मीदवार के न होने पर कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार उम्मीदवार की अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी-2 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अर्हता (अर्हताओं) में छूट दी जा सकती है (हैं) यदि कर्मचारी चयन आयोग के विरुद्ध स्तर पर यह सहस्र करता है कि अपेक्षित समुदाय के उम्मीदवारों की उपयुक्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पात्र नहीं होगी। टिप्पणी-3 डेटा एंट्री वर्क के लिए 8000 की डिप्रेणन प्रति घंटे की गति इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग मशीन (मशीनों) पर गति परीक्षण करके जाँची जाएगी। | | | पदधारी की उपयुक्तता का विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा और यदि मूल्यांकन द्वारा उपयुक्त पाया गया तो उसे 18 सितम्बर, 1992 से उस पद पर नियुक्त समझा जाएगा। |

| | | |
|---|--|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में, ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संगठन क्या है | वे परिस्थितियाँ जिसमें केन्द्रीय लोक सेवा आयोग से भर्ती करने समय सप्ताह की जाएगी। |
|---|--|---|

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|--|
| लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना : 1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय 2. अवर सचिव ईस्क III (प्रौढ़ शिक्षा) 3. उप निदेशक (प्रशासन) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | लागू नहीं होता —प्रध्यक्ष —सदस्य —सदस्य |

[सं. 11-15/92 डी III ए. ई.]

गारदा अली खान, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Directorate of Adult Education)

New Delhi, the 1st June, 1995

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Desk Top Publishing Operator in the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education, Desk Top Publishing Operator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided, that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class of category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification of the post | Scale of Pay | Whether Selection or Non-selection post |
|---|--|--|--------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Desk Top Publishing Operator | 1* (1992) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 950-1500 | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1992 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct Recruits | | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | 18-25 years. (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in case of general candidates or 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep.) | (A) 12th Standard pass or equivalent. (B) should possess a speed of not less than 8000 key depression per hour for Data Entry Work. | | |

| Whether Age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|---|
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Two years | Direct Recruitment. |
| Note.-1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified. | | Note.— Suitability of the incumbent of the post of Desk Top Publishing Operator in the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education shall be assessed by the Departmental Promotion Committee and if assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post with effect from the 18th day of September, 1992. |
| Note.-2. The qualification(s) is are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite qualification are not likely to be eligible to fill up the vacancies reserved for them. | | |
| Note : 3. The speed of 8000 Key Depression per hour for Data Entry work is to be judged by contracting a speed test on the Electronic Data Processing machine(s). | | |
| In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made. | If a departmental promotion committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 12 | 13 | 14 |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Directorate of Adult Education —Chairman 2. Under Secretary, Desk III (Adult Education)—Member 3. Deputy Director (Administration) Directorate of Adult Education—Member | Not applicable. |

[No. 11-15/92 D-III AE]
SARADA ALI KHAN, Under Secy.

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 1995

सा. का. नि. 0 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शिक्षा विभाग, सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1977 और मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) उप निदेशक (योजना) और सहायक निदेशक (योजना) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी), सहायक निदेशक (योजना) और उप निदेशक (योजना) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग), सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) सहायक निदेशक (योजना) और उपनिदेशक (योजना) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

1. निश्चयता :—यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पति या पत्नी के अन्तर्गत स्वीय निधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. निर्धारण करने की शक्ति :—यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्जा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा स्थिति कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों से अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | वयन पद अथवा अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|--|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|--|-----|----------------|----------------|
| 1. सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) | 3* 1995 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित | 2000-60- 2300-द. गे.- 75-3200 द. | वयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। | पत्रिका की अवधि यदि कोई हो। |
|---|---|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | कुछ नहीं |

| | |
|---|---|
| भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों में द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वना में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा। |
|---|---|

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और उनके पास गणित या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र अथवा वर्णन्य विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। टिप्पण :— यहाँ ऐसे कतिपय व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, यहाँ उमसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जायेगा परन्तु यह |

12

तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अधिकांश अर्द्धक/प्रावृत्त सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है और उन्होंने अपनी परीक्षा अधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सप्ताह पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1610-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(ख) जिसके पास किसी मातृता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित या अर्थशास्त्र/वाणिज्य विषय में सांख्यिकी सहित मास्टर डिग्री या समतुल्य है और सांख्यिकीय कार्य में दो वर्ष का अनुभव है।

प्राप्तियों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्राप्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से अधिक पहले प्राप्ति किसी अन्य कठोर बाह्य गद पर प्रतिनियुक्ति की अधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत संप्रकाशित संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है, तो उसकी मरचना

भरती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

13

14

समूह "ख" विभागीय प्राप्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक जो सांख्यिकीय प्रशासन का भारमाधक हो—सदस्य
4. अवसर सचिव (स्था. -- 1) —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|---|-----------------------------------|-------|--|------|
| 2. सहायक निदेशक (योजना) | 6* (1995) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसंधितीय | 2200-75-2800 व. रो.-100-4000 रु.] | सद्यत | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | नहीं |

टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से आवेदन

6

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जों असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी माध्यम/प्रारंभ विद्यालय से गणित/सांख्यिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

(ii) सांख्यिकीय कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें सांख्यिकी आंकड़ों का संग्रहण, विश्लेषण और निरूपण अंतर्भूत है।

टिप्पण 1:—

अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ वात सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—

अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में तब सिधिल की जा सकती हैं जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 68.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ;
- (ii) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ; जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) और ज्येष्ठ अभ्यर्थक की श्रेणियों में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी माध्यम/प्रारंभ विद्यालय की सांख्यिकी/गणित या अर्थ-शास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पण:

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता

12

सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय, कानूनी, अर्द्ध सरकारी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने 2000—3200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 1640—2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी संक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कास्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आश्रय प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अपर सचिव | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. संयुक्त सचिव (योजना) | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. सचिव/अपर सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (योजना) | —सदस्य |

टिप्पण :—

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------------|--|----------------------------|-----|----------------|----------------|
| 3. उप निदेशक (योजना) | 3*(1995) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसंधितीय | 3000-100-3500-125-4500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है)

प्रोन्नति : ऐसा सहायक निदेशक (योजना) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है और उन्होंने अपनी परिदीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/कानूनी, अर्ध सरकारी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ;

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :- आवश्यक

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) मास्टर डिग्री या समतुल्य है ;

(ii) सांख्यिकीय कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्बचन अन्तर्बलित है।

(ग) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस

12

नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | --अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अपर सचिव | --सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | --सदस्य |
| 4. संयुक्त सचिव (नियोजन) | --सदस्य |

14

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12011/2/94-स्था. 1]

गीता राम, अपर सचिव

(Department of Education)

New Delhi, the 18th October, 1995

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education, Assistant Education Officer (Statistics) Recruitment Rules, 1977, and Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Deputy Director (Planning) and Assistant Director (Planning) Recruitment Rules, 1988 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning), namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning) Recruitment Rules 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Back-

ward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of posts | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other, qualifications required for direct recruits. |
|---|--------------|---|-----------------------------|--|--------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Assistant Education Officer (Statistics) | 3 (1995) | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 | Selection | Not Applicable. | Not Applicable. | Not Applicable. |

*Subject to variation dependent on workload.

| Whether age and essential qualifications prescribed for direct will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|---|------------------------------|--|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not Applicable | Nil. | Promotion failing which by transfer on deputation | Promotion : Senior Investigators with 2 years' regular service in the grade and possessing degree of a recognised University or equivalent with Mathematics or Statistics or Economics or Commerce as a subject. Note : Where juniors, who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they |

(12)

are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation :

officers of the Central Government.---

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis ; or
- (i) with 2 years' regular service in post in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent ; or
- (i) With 7 years' regular service in post in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; and

(b) Possessing Master's degree in Statistics Mathematics or Economics Commerce with Statistics from a recognised University or equivalent with 2 years experience in statistical work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 46 years, as on the closing date of receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

(14)

Group 'B' Departmental promotion committee consisting of :

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.
2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)—Member.
3. Deputy Secretary/Director incharge of Statistics Division—Member
4. Under Secretary (E-I)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------------------------|--|--|---|
| 2. Assistant Director (Planning) | *6 (1995) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Rs. 2200-75-2800- Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | EB-100-4000. |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| Selection | Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megha- laya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). | No | Essential: (i) Master's degree in Mathematics/ Statis- tics or Economics/Commerce (with Statis- tics) of a recognised University or equi- valent (ii) 5 years' experience in statistical work involving collection, analysis and interpretation of statistical data. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note 2.—The qualification regarding ex- perience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| No | 1 year for direct recruits and 2 years for promotees. | (i) 66.66% by promotion failing which by transfer on deputation (includ- ing short-term contract). (ii) 33.33% by transfer on deputation (includ- ing short-term contract) | Promotion Assistant Education Officer (Statistics) with 5 years' regular service in the grade failing which 7 years' com- bined regular service in the grades of Assistant Education Officer (Statistics) and Senior Investigator |

failing which by direct recruitment.

and possessing a degree in Statistics/Mathematics or economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Statutory, Semi-Government or autonomous organisations —

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
 - (iii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3200 or equivalent; or
 - (iv) With 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. who departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. the maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'A'

(for 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—
Member

2. Secretary/Additional Secretary—Member

3. Joint Secretary (Administration)—Member

4. Joint Secretary (Planning)—Member

Group 'A' Departmental Promotion committee
(for considering confirmation) :

1. Secretary/Additional Secretary—Chairman

2. Joint Secretary (Administration)—Member

3. Joint Secretary (Planning)—Member.

Note : the proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service
Commission necessary on each occasion.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|--|----------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|---|
| 3. Deputy Director (Planning) 3* (1995) *Subject to variation dependent on work load | General Central Servic, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 3000-100-3500-125-4500 | Selection | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | |

| 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|----------------|---|---|
| Not applicable | Not Applicable | Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract | Promotion : Assistant Director (Planning) with 5 years regular service in the grade. Note Where juniors, who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the re- quisite qualifying/eligibility service by more than one year and have success- fully completed their probation period if prescribed. Transfer on deputation (including short- term contract).— Officers under the Central/State Govern- ments/Union Territories/Universities/ statutory, semi-Government or auto- nomous organisations :— |

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis : or
 (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent : or
 (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent : and
 (B) possessing the following educational qualifications and experience: —

Essential

- (i) Master's degree in Statistics or Mathematics or Economics/ (with statistics) of a recognised University or equivalent
 (ii) 7 years experience in statistical work involving collection analysis and interpretation of statistical data. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(13)

(14)

Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering committee for considering promotion.)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary/Additional Secretary—Member
3. Joint Secretary (Administration)—Member
4. Joint Secretary (Planning)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Transfer on Deputation including short-term contract)

[No. A-12011/2/94—E.I]
 GEETA RAM, Under Secy.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग" अध्यापन पद) भर्ती नियम 1968 को जहाँ तक उसका सर्वत्र अन्वेषण विधिक के पक्ष से है, उन बातों के विषय अधिकार रखे हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में अन्वेषण विधिक के पक्ष पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण अन्वेषण विधिक समूह "ग" भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहंता वह व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्याब विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन बड़ा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करने, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की श्रावण आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ;

6. व्याप्ति :—इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय-समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | वर्गों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन अवधि या अवधायन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्गों को के लिए आयु सीमा | फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|------------------------|--|---|---|--------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अवर श्रेणी निर्वाहक | * 260 (1995) * गार्यभार के आश्रय पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित श्रावणपद्धति | 950-20-1150 वर्ग द.रो. 25 1500 द. | चयन | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेश अनुज्ञेय के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और श्रावण प्रवर्ग की दशा में 15 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी --- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विशेषित की जाएगी। | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष शैक्षिक
और अन्य महत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
बिहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्राप्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|---|----|---------|
| आवश्यक | हा | वो वर्ष |
| (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। | | |
| (ii) अग्रेजी टंकण में 30 गब्ब वा हिन्दी टंकण में 25 गब्ब प्रति मिनट की गति। | | |
| टिप्पणी :—ग्रहणार्थ अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में कर्म- चारी चयन आयोग के शिथिलानुसार शिथिल की जा सकती है। | | |

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीनेहोती या आश्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा शिथिल पद्धति द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रविणतता।

प्राप्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

20 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के समूह "ख" कर्मचारियों में से 10 प्रतिशत प्रोन्नति
द्वारा जो विभागाध्यक्ष परीक्षा में उनके अर्हता होने के अधीन, रखे हुए होगा।

प्रोन्नति :
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस
श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोवेंस समिति है तो इससे संयोज

कहीं कहीं से मिल जायेंगी और संघ लोक सेवा आयोग से पदार्थ विज्ञापन

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोवेंस समिति

लागू नहीं होगा

1. संयुक्त महाविभाग — संयुक्त
2. निदेशक (प्रशासन) — संयुक्त
3. निदेशक — संयुक्त
4. उप निदेशक (निष्ठा) — संयुक्त

[प्रा. सं. 5/1/94 योजना]

ओ. पी. अग्रवाल, निदेशक, (प्रशा.)

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA (Department of Culture)

New Delhi, the 21st December, 1995

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules 1968 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Lower Division Clerk Group 'C') Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided, that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post |
|----------------------|--|--|-----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Lower Division Clerk | 260* (1995) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Ministerial. Non-Gazetted. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. | Selection |

| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|--|---|
| 6 | 7 | 8 |
| Between 18 and 20 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years and upto 45 years in case of reserved category in accordance with the order/Instruction issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the staff selection commission. | No | Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Note: Qualification are relaxable on the discretion of the staff selection commission in case of candidates otherwise well qualified. |
| Whether age and Educational Qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
| 9 | 10 | 11 |
| Yes | Two years | 90 % by direct recruitment, 10 % by promotion from Group 'D' employees of Archaeological Survey of India subject to qualifying the departmental examination. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental promotion committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Group 'D' employees of Archaeological Survey of India with 5 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Joint Director General—Chairman. 2. Director (Administration)—Member. 3. Director—Member. 4. Deputy Director (Accounts)—Member. | Not applicable |

[F.No. 5 -1/94—Pl g.]

O.P. AGGARWAL, Director (Admn.)